

## 電子報二\_Star Management Week

### 企四甲 夏立心

Star Management Week 是 RSM 的學生組織 STAR 所舉辦的徵才活動，為期約三個禮拜，有一系列的講座、工作坊及與主管交流活動。12.5 歐元就可以報名幾乎所有的活動，但是並不是報名就能夠參加，每個活動的主辦公司會根據大家的 CV 選出適合的人選。

抱著都想參加體驗看看的心情，我幾乎報了所有的活動，但最後被選上的只有一半，還覺得很難過，但當我看到每個活動裡幾乎都只有 Master student 時，我才發現自己有多幸運，幸運地可以跟來自世界各地的 master 合作學習。

某天早上起來，竟然有非 line 或 what's app 的電話響起，我非常驚訝，還擔心是不是詐騙電話。沒想到接起來是 star management week 打來的，他們想確認我是否會出席兩天後的活動。email 加上簡訊提醒還不夠，只有 20 個人籌辦的徵才月竟然還打電話一個活動一個活動提醒及確認，也太嚴謹且有效率了！

最令我印象深刻的是 DOW 所舉辦的「Interactive Case Solving」。並非平常的個案解題流程，DOW 設計了一個非常精緻的遊戲搭配個案讓每個小組分工合作完成個案，而主管們會在一旁觀察大家。在這個活動中，被選上的成員有 20 個，但 DOW 來了將近 15 個各個 Function 的主管與大家互動，甚至還演戲揭開遊戲的序幕，可見他們對於這個徵才活動的重視。

2 小時，12 個小個案，我第一次理解到和英語幾乎是母語人士的荷蘭人還有印度人討論是甚麼樣的感覺。每次我都還沒閱讀完個案時，大家就已經以超快的速度開始討論了，我完全跟不上他們的速度，當然也就無法負責 present。像一個小妹妹一樣靜靜聽著大家討論，大家開始發現我都沒有 present，於是開始積極推我負責 present。當下，我真的覺得很感動，真正厲害的人是懂得看到別人的，是懂得照顧同伴的。

此外，Cargill In-house Day 企業參訪也令我印象深刻。不同於以往參加過進公司隨意走走就出來的企業參訪，我們在 Cargill 從早餐待到傍晚，非常完整的了解了這家公司。簡報內容分別是 HR 的公司介紹、Cargill 目前最重視的 sustainability development、可了的製造過程以及 Trainee program 心得分享。午餐時，我們和公司的員工一起吃三明治及交流，沒有椅子，大家分別拿著自己的食物和飲料想走到哪就走到哪，想跟誰聊天就跟誰聊天，跟以往台灣舉辦的正式的主管交流晚會非常不同。下午時，進行了一場 1 小時個案，透過個案，我們對於 Cargill 的認識又更深層了。

總體而言，這樣的企業參訪真的非常詳盡，我們不只了解了公司特色、各部門執掌事務，更透過與員工交流以及待在公司一整天感受到了公司文化。在荷蘭，各種活動都離不開這些酒、咖啡、點心，即使是在跟主管談話，你也可以手拿一杯 cocktail 輕鬆地站在他身旁。對我來說，我覺得這樣大大縮短了我們與主管們的距離，就像真的在聊天一樣，而且他們也會非常親切幽默地和你討論或解說。

整體而言，參加 management week 真的讓我收穫良多，看到更大的世界，也找到自己。