

## 電子報(三)：課程心得

交換學校：曼漢姆大學商學院 交換期間：2021年春季 姓名：賴謙云

基於我沒有住在曼漢姆的因素，我對於學校及其周邊其實不是很認識，關於生活上能分享的比較有限，所以選擇課程上的體驗提供給大家一些自己的上課感想。

### Online 學術氛圍

疫情期間多數德國學校只剩下 Online，Mannheim 因為是公立學校，比較嚴格，沒有很多 Hybrid 或是 on-campus 的選擇。所以，我最終雖然在德國，卻都是直接上線上課程。總體而言，課程很精實，也有不少課程有助教課或是討論課，workload 算是大的，尤其如果是 Master Level 的課程。還記得當時當我詢問校方行政老師相關問題時，她還特別提醒我 Master 的課程建議選擇一到兩堂就好！

因為線上的關係，要認識同學相對也比較難。不過，根據我少數的團隊分組經驗，學生很有想法，也很積極。同時，也像多數德國學校的同學一樣，會因為未來的求職而蠻在意 GPA。

### 課程感想

針對不同的課程，不同教授有不同的教學方式，當然也會有難易度之分。我最後有四堂課有考試。

兩堂比較偏向談判的課程純粹是因為有興趣，也沒在政大上過。課名分別為 Process and Strategies of Negotiations 及 Micropolitics and Negotiations。前者的學分數較多，老師講得比較深也很嚴謹，作業、考試也較難。後者算是很適合交換學生的選擇，老師相對輕鬆，雖然也有部分理論，但是小班課程，更重視學生經驗分享以及不同情況根據不同文化背景，進行討論（後者沒有考試，評分標準完全根據課堂參、作業與及最後的文化報告）。

此外，我也嘗試了一堂與自己過去所學比較不同的 Master 課程：IT Management in the Digital Age。每一周都有不同的個案，老師會根據課程理論討論該企業的 IT 配置、轉換有什麼特色、是否達成效用等等。同學們也有自發性的討論小組，我們這組一周討論一次，考試前也會互相分享，遇到友善的該系同學，算是很幸運。

最後，最有印象（也花最多時間的）課程是 Master 的 Corporate Restructuring。因為是 Management 的課程，Finance 的討論相對淺，但整合管理、營運的概念，並以實際案例探討。

這堂課還有分組討論，遇到一個德國學生以及另一個 Bocconi 的雙學位義大利學生，一起討論了日本航空 Turnover 的報告。個案是我們自己選擇的，大

家一開始都不是很熟（助教也是），不過，為了最終將近一小時的報告與 QA，大家都花了很多時間了解公司的前世今生，最終才有不錯的呈現。我自己認為算是一堂兼具理論與實作，有付出也會有回報的課程。

以下表格包含我所選的課程，以及根據我自己的經驗主觀的比較，**Workload** 指的像是功課、報告的多寡；**Learning Materials** 每堂類型都有所不同，我只以是否有助於理解課程來評斷（這個項目我覺得都蠻好的）；**Team Work** 則是需要團體報告占比的高低，其中 **Process and Strategies of Negotiations** 及 **Micropolitics and Negotiations** 是完全不需要團隊分組的；最後就是整體來說的難易度，那真的就是我個人的感受，僅供參考。

Course Name	Workload <i>(Light to Heavy)</i>	Learning Materials <i>(Useless to Useful)</i>	Team Work <i>(Low to High Requirement)</i>	Overall Difficulty <i>(Easy to Difficult)</i>
Process and Strategies of Negotiations	★★★★☆	★★★★★	☆☆☆☆☆	★★★★☆
Micropolitics and Negotiations	★★★★☆	★★★★☆	☆☆☆☆☆	★★★★☆
IT Management in the Digital Age	☆☆☆☆☆	★★★★★	★★★★★	★★★★★
Corporate Restructuring	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★☆