

## 交換需注意之事項 500 字

1.這裡非常荒涼，公車半小時到一小時一班，路上幾乎不會有計程車，要打電話叫車才有計程車。超市離主校區(schloss 校區)走路至少十五分鐘。住 Hattenheim 去超市就要搭公車了。建議出門前先查好時刻表並提早去等，這裡不常塞車所以公車可能會提早來，準時去很容易錯過。

2.學習煮飯:德國的食物大多很鹹又不好吃，一餐平均要 13 歐元以上，約台幣 500 元，除非你很有錢不然勢必大多時間都要自己煮。如果你很討厭自己煮飯也討厭郊區生活的話建議不要來這間交換，許多我的天龍朋友(來自東京或美國以及新加坡的同學)都覺得過得很痛苦哈哈。但我覺得這裡很安靜，治安很好，每天自己煮雖然很麻煩但很健康也能夠學到很多生活的小技能。

3.這裡的課程大約一個月就結束了，如果只選 21 ECTS(歐洲學分)，而不選到最高上限 30 學分，應該會有將近兩個月的時間可以出國旅行，所以不必延後太久回台灣

4.建議來之前先修基本的德文，雖然 orientation 會有德文課，但他們都傾向於用全德文的教學方式教，如果你一開始完全不懂德文，上德文課可能會完全聽不懂鄉下地區(就是這裡!)很多人不說英文，所以蠻建議德文能學多好就學多好

## 交換學校介紹及課程等學術方面資訊 1000 字

EBS 應該可說是德國最貴的大學 XD，我在 DAAD(德國官方學校介紹網站)找到社會組有關的科系，都沒有 EBS 這麼貴。所以來這裡交換蠻划算的，用政大的學費上德國頂尖貴族教育，我極度推薦一門課：leading family business，教授很帥也很會打扮，身高還有 190，上課內容也很精彩！

第一次上課的時候，大家都坐最後一排，幾個遲到的同學陸續往前面坐，老師便開玩笑地說，當我們去看歌劇的時候第一排票價最貴，但當你去上學的時候你卻最想坐最後一排。如果大學講課要售票的話，最後一排的票價一定最高。

一開始，老師就請家裡有家族企業的同學舉手。這時，班上有一半的人都舉了手。我開始意識到，讓這門課變得「實務」的不是老師，而是同學，他們都是真真實實要面對如何領導家族企業的人。老師接著問得更仔細，那些人是來自哪個國家？哪個產業？第幾代？希望在這堂課學到什麼？

而舉手的那些同學幾乎來自完全不同的產業、不同的國家。傳說中頂尖 MBA 的同學都來自各行各業，身為一個學士交換生，能有機會遇到不同國家、不同產業的「未來接班人」，真的很震撼！有同學說，父親是運動服飾的代理商，很希望她能夠接班，但她自己不確定是否適合，希望這門課能夠讓她有個方向。

其中一個最精采的問題是，如何告訴沒被選上的孩子，「你不是 CEO」這件事？

這次老師透過角色扮演，飾演沒入選的兒子，另一個被邀請的同學則是飾演爸爸。該同學理所當然地說：「很抱歉，我要跟你說，因為你對接班不夠有企圖心，而且表現得不好，所以我沒辦法選擇你成為接班人。」

回到課堂上，老師飾演的兒子，一路聽從爸爸指示努力工作，但最後卻被告知弟弟才是接班人。老師用角色扮演的方式告訴我們，這一切都沒有標準答案，但有比較恰當和不恰當的處理方法。靜下來換位想想，身為一個準備把事業傳承下去的老闆，接班人不只是公司的員工，更是自己的家人。

另一件我觀察到的事，很多同學常常聽到問題就急著回答，但其實不同的狀況，需要不同的處理方法，而且都需要全方位的思考。

談到選擇接班人時，老師問大家會以什麼條件或特質來選擇接班人。因為班上有三分之二是歐洲人，三分之一是亞洲人，我本來以為歐洲人應該「是實力至上」，大家會以能力或學經歷來選擇接班人。沒想到，許多人的回答都是以輩分或年齡來選擇接班人，讓我頗為驚訝的！

有次，老師要求我們在上課前找到自己國家家族企業的統計數據，幫助其他同學了解自己國家的狀況。每一位同學都要對這些數據作評論，哪個數據最令人印象深刻？原因又是什麼？最後再問大家，整體來看，你認為這麼多國家的家族企業有什麼共同的地方？這些資料對你來說有什麼啟發性？

對我來說，這就是 EBS 最珍貴的地方，因為你的同學都來自世界各地，不只是德國而已。他們的學生都必須出國交換才能畢業，所以這裡很多交換學生，本地學生也幾乎都有國際經驗。

我這篇文章有被天下雜誌換日線收錄，有興趣看全文的可以到這裡：

<https://crossing.cw.com.tw/blogTopic.action?id=1128&nid=11316>

## 生活及文化交流

### （一） 徵才說明會

在台灣我所認知到的顧問業大致上分為有 McKinsey、BCG 這種純管理顧問，或者幾間特別針對金融的 consulting firm 像是 stamford 以及四大會計師事務所的 consulting 部門，但德國這邊有很多上述以外的 consulting firm，比如員工退休金制度規劃，strategy, transformation, 公司治理（救要倒掉的公司）,analytics ,famil office，可見德國管理顧問產業分得非常細，建議對管理顧問產業有興趣的人一定要參加 consulting smart fair。通常在二月中舉辦，不一定要事先報名，但先報名的話會幫你印姓名貼讓你貼在胸前。建議最好一開學就註冊好 career lounge 的系統，會自動給你很多徵才說明會的資訊與日期，甚至也有很多只需要英文不需德文的實習機會可以嘗試看看。

Consulting smart fair 是按照行業類別區分的，比如有專門做企業退休政策的管故諮詢，或者流程管理諮詢的四大會計師事務所會在同個區塊。最特別的是有 spot

## interview

，直接在二樓的透明小房間一對一聊聊。不過據說這個面試只是聽你自我介紹跟你聊聊而已，不是正式的面試，比較像是 **information interview** 或 **coffee chat**，你可以爭取該公司員工的印象分數與認同，這樣未來正式進入面試關卡的時候會比沒有 **spot interview** 的人更有機會。這就跟許多頂尖 MBA 會邀請一些知名大公司的校友來徵才，雖然看起來你是在問他問題，但同時你也是要表現自己多麼優秀值得被轉介。當然因為我也才在德國待半年，沒有要找工作或實習的打算，但是可以看看這裡許多學生絞盡腦汁如何爭取自己的實習與面試機會，提早認清工作到哪裡都很難找，不是讀超貴的名校家裡很有錢就沒有煩惱了。(好厭世的結論)

這裡的徵才博覽會都是找部門主管與剛畢業工作一到兩年的新鮮人來，在一開始每間公司會有五分鐘的時間跟大家聊聊他們公司，非常嚴格限制時間，麥克風一打開後面就會投影倒數計時器倒數五分鐘。在場所有公司每個都講超過四分半，但沒有超過五分鐘，重點是他們看不到時鐘（時鐘在他們背面），真的很厲害！來徵才的人對於工作內容以及公司都非常的了解，跟政大就業博覽會找一堆不知道部門在幹嘛只會叫你填問基本資料抽獎打卡按讚的人專業太多了，非常建議大家來參觀了解。

### (二) 文化觀察：

大家剛認識的時候都會問你為何選擇這間學校？為何選擇德國？大部分的亞洲同學，包含我自己都是因為大家都去交換所以我也去交換一下，又或者想去歐洲壯遊。不過歐洲的同學對於交換都有更確切的原因，像是法國同學告訴我，因為她的家鄉爆發黃背心運動大學都停課，所以她選擇繼續留下來德國唸書；俄羅斯同學告訴我說她已經學德文學六年了，想要在德國生活跟當地人把德文練到更像母語人士。我在參加 **coach session**，他們也會問我許多 **why**，讓我去想為什麼我要做這件事。如果你是還沒交換的同學，建議你們心自問為什麼要選擇交換？又為什麼選德國？一個人在國外生活非常辛苦，這裡是郊區，很多人不會講英文，很多事沒辦法花錢解決，計程車很貴要學會看 **google map** 等等。